

Stundenplan Human Resources Management FT 24

MONTAG							
	B-3	B-6			B-9/M-1		
08:00	Grundlagen Rechnungswesen VL 08:00-11:15 033/2401 Sargl					Kommunikation und Gesprächsführung 08:00-11:15 36/0167 Reif	
09:00							
10:00			Pflichtsprachausbildung Englisch 09:45-11:15 Spraz				
11:00							
12:00	Grundlagen Rechnungswesen ÜB 11:30-13:00 36/01153 Brockhoff	Quantitative Methoden ÜB 11:30-13:00 36/2119 Rauschnabel	Individuelle Kompetenz- und Werteentwicklung 11:30-14:45 33/0131 Michl	Marketing Communications 11:30-14:45 36/0167 Rennhak	Führung I 11:30-14:45 43/0110-2.2 Winkler		
13:00							
14:00	Grundlagen Rechnungswesen ÜB 13:15-14:45 36/01153 Brockhoff	Quantitative Methoden ÜB 13:15-14:45 36/2119 Rauschnabel					
15:00	Organisationskommunikation 15:00-18:15 36/0221 Zowislo-Grünewald		Forschungsseminar Digitale Ökonomie 15:00-18:15 43/0126-4 Müller-Langer	Forschungsseminar Führung 15:00-18:15 43/0110-2.2 Winkler	International Marketing 15:00-18:15 36/0167 Rennhak	Usability- und Nutzerforschung 15:00-18:15 36/2119 Rauschnabel	
16:00							
17:00							
18:00							
19:00							

Stundenplan Human Resources Management FT 24

DIENSTAG				
	B-2	B-6		B-9/M-1
08:00	Qualitative Methoden VL 08:00-09:30 33/0401 Müller-Langer	Geld, Kredit, Währung 08:00-11:15 36/1158 Wüstrich	Projektmanagement und Projektführung 08:00-11:15 43/135-3 Bendixen-Danowski	
09:00				
10:00	Qualitative Methoden ÜB 09:45-11:15 36/0167 Müller-Langer			Quantitative Marketingforschung 09:45-13:00 43/0109-2.1 Rauschnabel
11:00				
12:00	Qualitative Methoden ÜB 11:30-13:00 36/0167 Müller-Langer	Potentialanalysen zur Personalentwicklung 11:30-14:45 43/0112-1 Bendixen-Danowski	Designen für den Einsatz: Design Thinking kennenlernen und anwenden 11:30-14:45 founders Werkstatt Kearney	
13:00				
14:00	Qualitative Methoden ÜB 13:15-14:45 36/0167 Müller-Langer			Innovative Kommunikation im Non-Profit-Sektor 13:15-16:30 33/1314 Marquardt
15:00		Wirtschaftsrecht Vertiefungskurs 15:00-18:15 36/01243 Massumi	Change Management 15:00-18:15 43/0125-5 Michl	
16:00				
17:00				
18:00				
19:00				

Stundenplan Human Resources Management FT 24

MITTWOCH			
	B-3	B-6	B-9/M-1
08:00			
09:00	<p style="text-align: center; margin: 0;">Grundlagen Rechnungswesen ÜB</p> <p style="margin: 0;">08:45-10:15 43/0126-4 Brockhoff</p>	<p style="text-align: center; margin: 0;">Europäische Wirtschafts-integration</p> <p style="margin: 0;">08:45-12:00 36/1158 Wüstrich</p>	<p style="text-align: center; margin: 0;">Sustainable Work I</p> <p style="margin: 0;">08:45-12:00 36/0167 Reif</p>
10:00			
11:00			
12:00			
13:00			
14:00			
15:00			
16:00			
17:00			
18:00			
19:00			

Stundenplan Human Resources Management FT 24

DONNERSTAG					
	B-3	B-6			B-9/M-1
08:00		Forschungsseminar Arbeit und Motivation 08:00-11:15 36/0167 Reif			
09:00					
10:00	Quantitative Methoden VL 09:45-13:00 033/2431 Rauschnabel				
11:00					
12:00		Pflichtsprachausbildung Englisch 11:30-13:00 SpraZ			
13:00					
14:00	Strategisches Human Resources Management und Personalveränderung II 13:15-16:30 33/1331 Reif	Grundlagen Business Analytics 13:15-16:30 33/2216 Messer	Produktentwicklung mit agilen Methoden (engl) 13:15-16:30 36/0167 Zubkova	Arbeits- und Sozialrecht Vertiefungskurs 13:15-16:30 43/0108-1.1 Massumi	
15:00					
16:00					
17:00					
18:00					
19:00					

Stundenplan Human Resources Management FT 24

FREITAG				
	B-3	B-6		B-9/M-1
08:00		Datenschutz im Wirtschafts- und Arbeitsleben 08:00-11:15 36/0167 Massumi	Nachhaltigkeit, Corporate Social Responsibility (CSR) und Environmental, Social, Governance (ESG) VHB Sargl	Governance, Risk und Compliance im Bereich Personal / HR VHB Kraus
09:00				
10:00				
11:00				
12:00		Grundlagen XR: Augmented und Virtual Reality VHB Rauschnabel	Employer Branding und Recruiting VHB Michl	
13:00				
14:00				
15:00		Guided Research Projekt Zeit & Ort: Nach Vereinbarung Wüstrich/Professoren	Leadership und Strategie <u>BLOCK-Seminar:</u> 12.04.&13.04.2024, 17.05.&18.05.2024, 07.06.&08.06.2024, jeweils 09:00-17:00 36/01152 Budde	
16:00				
17:00				
18:00				
19:00				